



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 PONTE-SICILIANO POMIG.
VIA ROMA 77-80038 POMIGLIANO D'ARCO
Ambito NA 19 Cod. Fisc. 930 766 50 634 Cod.Mecc. NAIC8G0007
Tel./ Fax 081 3177300- **e-mail: naic8g0007@istruzione.it**
PEC naic8g0007@pec.istruzione.it

Prot. n° 1097 II-10

Pomigliano d'Arco, 02.03.2023

Ai Sigg. Genitori degli alunni
LORO SEDI
Atti -Sito Web (albo sindacale)

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – **Sezione Scuola.** Azione di sciopero prevista per l'8 marzo. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n.8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

In riferimento allo sciopero generale proclamato da Slai Cobas per il sindacato di classe, con adesione di USI CIT e USI Educazione, Confederazione CUB, Confederazione USB, con adesione di USB PI, ADL Cobas. Sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca - settore "Scuola" proclamato da SISA - Sindacato indipendente scuola e ambiente si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà l'intera giornata dell'8 marzo 2023 e interesserà il servizio pubblico essenziale "istruzione"

Motivazione dello sciopero proclamato da Slai Cobas, Usi educazione e USI-CIT

Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto;

Motivazioni dello sciopero proclamato da CUB Confederazione

Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale; per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne; contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista; contro la precarietà lavorativa e sociale;

Motivazioni dello sciopero proclamato da Confederazione USB e USB-PI

Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time

involontarie e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale; contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero;

Motivazioni dello sciopero proclamato da SISA - Sindacato Indipendente Scuola e ambiente

Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per un'apiana parità di genere;

Motivazioni dello sciopero ADL Cobas - Associazione diritti lavoratori

Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane.

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Livello di rappresentatività a livello nazionale¹</i>	<i>% Voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>
Slai Cobas per il sindacato di classe	0,00	---	generale	INTERA GIORNATA
USI Educazione (adesione)	0,00		generale	INTERA GIORNATA
USI - CIT (adesione)	/		generale	INTERA GIORNATA

Scioperi precedenti

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	
Proclamante	% <i>Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note	
CUB	/		general e	intera giornata		

Precedenti azioni di sciopero							
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>	
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	#VALORE!	x	0,67		
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64		
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06		

Precedenti azioni di sciopero							
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>	
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30		
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64		
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06		
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	x	1,12		

Precedenti azioni di sciopero							
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesi one nazio nale (2)</i>	<i>% adesio ne nella scuola</i>	
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,76		
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	x	1,29		
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	x	17,6 1		
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	x	0,64		
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	x	-	0,58		

Precedenti azioni di sciopero							
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesi one nazio nale (2)</i>	<i>% adesio ne nella scuola</i>	
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30		
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67		

nell' ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto **non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti.**

b) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso dell'a.s.2021/22 non hanno registrato adesioni tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio.

c) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo ARAN, in relazione all'azione dello sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

le prestazioni che sono state individuate sono: contingente minimo in caso di mensa scolastica ed in caso di pagamento stipendi.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Favicchio Filomena Maria)

