

ISTITUTO COMPRENSIVO 3 PONTE-SICILIANO POMIG. VIA ROMA 77 -
80038 POMIGLIANO D'ARCO (NA) Ambito NA 19 Cod. Fisc. 930 766 50 634
Cod.Mecc. NAIC8G0007 Tel./ Fax 081 3177300- e-mail:
naic8g0007@istruzione.it PEC naic8g0007@pec.istruzione.it Sito web: www.
secondocircolopomigliano.eu

Prot. 8005/11-10 del 16/12/2022

VERBALE RSU N.6 DEL 29/09/2022

In data 29 settembre anno 2022 alle ore 13.00 si è tenuto l'incontro della RSU sulla piattaforma Jitsi meet alla presenza della DS Favicchio Filomena e delle docenti Filippo Valeria, La Gatta Salvatore componenti dell' RSU, Francesca Iannuzzo DSGA e D'Orio Giovanna della sigla sindacale UIL, risulta assente l'insegnante Maria Teresa D'Amore. Si discutono i seguenti punti all'odg:

- 1) Lettura del verbale seduta precedente.
- 2) Proseguo contrattazione d'istituto a.s.2022/2023.
- 3) Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione personale docente e ATA nel rispetto degli obiettivi del Piano Nazionale.
- 4) Criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto.
- 5) Criteri per flessibilità orario del personale ATA.
- 6) Diritto alla disconnessione docenti attività scolastiche a.s.2022/2023.
- 7) Informativa sulle misure di sicurezza e privacy adottate a.s. 2022/2023.
- 8) Varie ed eventuali.

Per il **primo punto all'o.d.g.** il verbale della seduta precedente viene letto ed approvato.

Per il **secondo punto all'o.d.g.** i membri concordano sulla prosecuzione della contrattazione d'istituto a.s.2022/2023.

Prima di procedere al terzo punto all'o.d.g. la ds informa la RSU che il nostro Istituto ha provveduto ad aggiornare l'organigramma con l'individuazione delle figure dei preposti alla sicurezza e che a breve sarà effettuata una prova di evacuazione per la scuola dell'Infanzia e per la scuola Primaria. Inoltre informa i componenti della riunione sulla stesura del Patto Educativo tra scuola e famiglia già pubblicato sul sito del nostro istituto. Il DVR è stato aggiornato nella riunione periodica sulla sicurezza PROT.N.6416-IV del 05.10.2022 alla presenza dell' RSPP Ing. Romano Francesco, dal medico competente dott. De Rosa Clemente e dell'RLS Filippo Valeria. Vengono individuati i DPS per i lavoratori e le misure anti covid adottate anche dai rispettivi referenti di plesso. Inoltre si individuano le persone da formare per aggiornare l'organigramma per la squadra di emergenza.

Per il **terzo punto all'o.d.g.** le parti prendono atto di quanto è ribadito dalla **L. 107/2015 al c. 124** ovvero che "nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale. Le parti concordano, così come approvato dal Collegio dei Docenti, che il Piano Annuale di Formazione dei Docenti del nostro istituto sarà in

coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento dello stesso.

Nel merito, le parti concordano che i **criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale scolastico del nostro Istituto** , sono i seguenti:

- Chi non è formato- Neoassunti
- Figuri Apicali
- Staff Dirigente
- Docenti di sostegno
- Figure Strumentali
- Figure sensibili alla sicurezza e responsabili Piano Nazionale della Sicurezza- Privacy.

Risorse per la formazione e l'aggiornamento

Nel nostro istituto la formazione, quindi, sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

- risorse interne, che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali
- formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti...
- opportunità offerte dalla partecipazione a reti di scuole e a progetti (in particolare con il Primo Circolo Didattico di Saviano per l'evento del Carnevale e progetto CINEMA LAB
- opportunità offerte dal MIUR, dall'USR Campania, dalle Università, Indire, da enti e associazioni.
- Teatro Pubblico Campano
- opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali
- autoaggiornamento individuale o di gruppo.

Aree

Per i docenti

Sulla base del PTOF, si individuano le seguenti aree sulle quali verteranno le attività di formazione e aggiornamento del personale docente:

- approfondimento e aggiornamento disciplinare e su aspetti educativi;
- competenze digitali e utilizzo delle nuove tecnologie nella didattica, metodologia: didattica inclusiva, didattica speciale e BES, didattica laboratoriale; programmazione per competenze
- tutela della sicurezza, anche in riferimento alle procedure e norme connesse alla prevenzione e al contenimento del contagio da Covid-19, e della privacy;
- prevenzione e contrasto del disagio (bullismo e cyberbullismo, dipendenze, stili di vita, legalità e cittadinanza attiva anche in connessione all'introduzione dell'insegnamento di educazione civica .
- formazione sull'Eco Sostenibilità sugli obiettivi dell'Agenda 2030 così come stabilito negli organi collegiali dell'istituto

I docenti sono tenuti a non disperdere le conoscenze e le competenze acquisite e a non considerarle solamente un elemento personale, ma a porsi nell'ottica della condivisione e della comunicazione.

Per il Personale ATA:

- tutela della sicurezza, anche in riferimento alle procedure e norme connesse alla prevenzione e al contenimento del contagio da Covid-19, e della privacy;
- competenze digitali e utilizzo delle nuove tecnologie nella amministrazione

Per il quarto punto all'o.d.g la le parti concordano che i fondi che il Ministero dell'Istruzione ha assegnato all'Istituzione Scolastica vengano utilizzati per realizzare progetti specifici, secondo quanto indicato nei piani di previsione dei progetti stessi, e per garantire il funzionamento didattico ordinario di tutte le scuole dell'Istituto.

Il budget del F.I. viene distribuito fra tutto il personale della Scuola dell'Infanzia e la Scuola Primaria dell'I.C3PonteSiciliano con criteri proporzionali **nella misura del 30% per il personale ATA e 70% per il personale docente**. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono relative alle esigenze didattiche e organizzative e **in relazione agli interventi previsti nel PTOF proposto dal Collegio dei Docenti e deliberato dal Consiglio di Istituto**.

Si individuano quindi i criteri per l'individuazione di personale docente da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo di istituto così come segue:

- competenza e disponibilità dichiarata
- professionalità documentata
- rotazione degli incarichi
- esperienza precedente riconosciuta
- titoli culturali

Per il quinto punto all'o.d.g le parti, visto l'**art.22 comma 4 lett. C) CCNL 19.04.2018**, concordano per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Il personale ATA manifesterà il proprio interesse ad usufruire delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita con formale istanza, debitamente motivata, nella quale indichi gli eventuali orari flessibili in entrata e in uscita.

Complessivamente si dovrà trovare un equilibrio tra richiesta dei singoli lavoratori e la scuola che deve comunque garantire :

- la continuità e la qualità dei servizi ATA,
- il rispetto dell'orario di funzionamento della scuola.

Per il sesto punto all' o.d.g le parti confermano **Il diritto alla DISCONNESSIONE** in quanto un docente non deve essere reperibile 24 su 24 , per cui le informative scolastiche devono essere accolte in determinate fasce orarie e non oltre esse per permettere una migliore conciliazione degli impegni scuola\famiglia. A tal proposito si decide a favore della fascia oraria compresa tra le ore 13,30 e le 14,30 dal lunedì al venerdì e dalle 16.30 alle 17.30 per il personale docente del tempo pieno. La RSU chiede inoltre, che la disconnessione sia fissato per il sabato , giorno in cui non verranno inviate comunicazioni al personale docente, salvo casi di effettiva urgenza. (organizzazione progetti extracurricolari , Pon-Por-Campania)

L'incontro termina alle ore 10.30

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PROFE.SSA FAVICCHI FILIMENA MARIA

LE RSU

DOC. FILIPPO VALERIA UIL

DOC. D'ORIO GIOVANNA UIL

ATA. LA GATTA SALVATORE UIL

DSGA IANNUZZO FRANCESCA



Filippo Valeria

Il